

**ПОБЕРЕЖНА Н.М.**, к.е.н., доц., НТУ «ХПІ»

**МАКСИМЕНКО Н.С.**, студент, НТУ «ХПІ»

**ЛОЖЕЧНИК С.М.**, студент, НТУ «ХПІ»

## **ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА КОНТРОЛЬ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ**

За результатами аналізу літературних джерел [1-6] доречно зробити висновок, що сучасні науковці багато уваги приділяють вирішенню питань, пов'язаних з трудовими ресурсами підприємств, організацією їх праці, мотивацією та стимулювання, питань використання облікової політики як засобу підвищення продуктивності праці персоналу, інтенсивності праці та збільшенню фінансово-економічних результатів діяльності всього

підприємства.

В повній мірі в сучасних дослідженнях висвітлено:

- аналіз сутності поняття «трудові ресурси»;
- визначення впливу різних чинників як внутрішніх, так і зовнішніх щодо впливу на продуктивність праці персоналу підприємств;
- розкриття та аналіз особливостей аналізу трудових ресурсів, пропозиції впровадження різних структурно-логічних послідовностей його проведення та визначення основних показників, які розраховуються в процесі аналізу трудових ресурсів та оплати їх праці;
- методичні розробки щодо проведення економічної оцінки ефективності використання трудових ресурсів країни, регіону та підприємства, залежно від завдань щодо бухгалтерської звітності відповідно до інформаційних запитів її користувачів. Запропоновано методичні прийоми вимірювання та оцінки людського капіталу;
- питання розширення облікової політики в частині винагород працівникам та пропозиції впровадження різних Положень про винагороди працівникам;
- питання обліку та контролю персоналу, оподаткування його доходів та відображення витрат на персонал у бухгалтерському обліку.

Проте залишаються питання, які потребують уваги, а саме питання ефективності використання персоналу на комунальних та державних підприємствах, розробка мотиваційних та стимулюючих заходів саме для такої категорії працівників, питання облікового забезпечення витрат на персонал комунальних та державних підприємств у їх бухгалтерському та податковому обліку.

Трудові ресурси підприємства сьогодні відіграють провідну роль у розв'язанні науково-технічних, організаційних і економічних завдань щодо досягнення поставлених цілей господарювання. Рівень забезпеченості підприємства робочою силою і її раціональне використання значною мірою визначає організаційно-технічний рівень виробництва, ефективність застосування техніки і технології, використання предметів праці. Від ефективності використання трудових ресурсів у процесі виробництва багато в чому залежать показники обсягу виробництва продукції, її собівартість, якість тощо. Тому аналіз

використання трудових ресурсів є важливим розділом системи економічного аналізу діяльності підприємства [1, с. 266].

#### **Список літератури:**

1. Мошенський С.З. Економічний аналіз / С.З. Мошенський, О.В. Олійник. – Житомир : ПП «Рута», 2007. – 704 с.;
2. Побережна Н.М. Трудові ресурси та їх роль в інноваційному розвитку сучасного підприємства / Н.М. Побережна, М.С. Пантелєєв, В.О. Гаркуша // Причорноморські економічні студії. – 2017. – Вип. 17. – С. 122-128;
3. Побережна Н.М. Сучасні питання визначення та обліку трудових ресурсів / Н.М. Побережна, Д.В. Карнаух // Вісник Нац. техн. ун-ту «ХПІ» : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ «ХПІ». – 2014. – № 33 (1076). – С. 27-34;
4. Колесніченко А.С. Філософсько-аналітичний погляд на категорію заробітної плати в контексті побудови облікового процесу установ бюджетної та фінансово-кредитної сфери / А.С. Колесніченко // Регіональна, галузева та суб'єктна економіка України на шляху до євроінтеграції : матеріали 9-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 19-20 квітня 2017 р. – Харків : ХНУБА, 2017. – Ч. 2. – С. 119-121.340;
5. Стригуль Л.С. Оподаткування доходів фізичних осіб: сучасні умови і проблеми функціонування / Л.С. Стригуль, В.М. Зозуля // Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2014» : тр. 10-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 2-4 грудня 2014 р. – Харків : НТУ «ХПІ», 2014. – С. 222-224;
6. Чайка Т.Ю. Можливості застосування балансового методу при управлінні витратами робочого часу на підприємстві / Т.Ю. Чайка // Економіка і регіон = Economics and region. – 2014. – № 6 (49). – С. 28-35.